

POLICY PARITA' DI GENERE

Rev. 01 del 17.06.2026

C BLADE ha definito la presente Policy sulla Parità di Genere per sottolineare e condividere il proprio impegno sul tema, sia attraverso il rispetto delle norme vigenti, che adottando gli strumenti necessari al proprio interno per garantire una crescita culturale.

L'azienda si impegna pertanto a:

- Rispettare i principi di parità ed uguaglianza presenti nella Costituzione e nelle norme nazionali.
- Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile.
- Rimuovere gli ostacoli ad una effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui:
 - pari opportunità nell'accesso al lavoro;
 - parità reddituale;
 - pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione;
 - applicazione e sensibilizzazione sul congedo dei padri in linea con le migliori pratiche europee;
 - tolleranza zero verso molestie e comportamenti non rispettosi.
- Promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia.
- Assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di rispetto delle diversità, inclusività e pari opportunità.
- Estendere la cultura della parità di genere anche all'esterno, coinvolgendo gli stakeholder e promuovendo i principi di uguaglianza ed inclusione.
- Includere principi di uguaglianza e pari opportunità nel processo di valutazione e selezione del personale.

L'azienda C BLADE si impegna ad adottare modalità rispettose della parità di genere relativamente al processo di selezione ed assunzione, gestione della

GENDER EQUALITY POLICY

Rev. 01 of 17.06.2026

C BLADE has established this Gender Equality Policy to reaffirm and share its commitment to gender equality, both through compliance with applicable laws and regulations and through the adoption of the necessary internal measures to foster a culture of inclusion and equal opportunity.

The Company is therefore committed to:

- Respecting the principles of equality and non-discrimination enshrined in the Constitution and applicable national legislation.
- Adopting policies and measures aimed at promoting female employment and professional development.
- Removing barriers to effective gender equality in the workplace, including:
 - equal opportunities in access to employment;
 - equal pay for equal work and responsibilities;
 - equal access to career advancement and training opportunities;
 - promoting awareness and implementation of paternity leave in line with European best practices;
 - maintaining zero tolerance for harassment and disrespectful behaviour.
- Promoting welfare initiatives that support employees with family and caregiving responsibilities.
- Providing all employees with appropriate training and awareness programs on diversity, inclusion, respect, and equal opportunities.
- Extending the culture of gender equality beyond the organization by engaging stakeholders and promoting the principles of equality and inclusion.
- Incorporating equality and equal opportunity principles into employee recruitment, selection, and evaluation processes.

C BLADE is committed to adopting gender equality principles throughout all stages of the employment lifecycle, including recruitment and hiring, career

carriera, equità retributiva, genitorialità ed attività di cura, conciliazione vita-lavoro, prevenzione di molestie, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro rispettoso delle persone.

development, pay equity, parenthood and caregiving support, work-life balance, and the prevention of harassment. This commitment is reinforced through the creation and maintenance of a workplace environment founded on respect, dignity, and equal opportunities for all individuals.